

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ ДЯТЬКОВСКИЙ РАЙОН
БОЛЬШЕЖУКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

От 28.06.2018 года
№ 3-228
пос. Дружба

Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям сельской администрации муниципального образования Большежуковское сельское поселение

На основании Постановления Правительства РФ от 24 марта 2007 года N 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы", Закона Брянской области от 16.06.2005 года № 46-3 «О государственной гражданской службе Брянской области», Постановления администрации Брянской области от 2 ноября 2007 года N 876 "Об оплате труда работников, замещающих должности в государственных органах Брянской области, не отнесенные к категории должностей государственной гражданской службы Брянской области", постановлением Правительства Брянской области № 592-п от 11.12.2015 года «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Брянской области на 2016 год» Большежуковский сельский Совет народных депутатов
РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям сельской администрации муниципального образования Большежуковское сельское поселение (приложение).

2. Считать утратившим силу решение Большежуковского сельского Совета народных депутатов от 28.12.2015 года N 3-104 "Об утверждении "Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющим техническое обеспечение деятельности должностям сельской администрации муниципального образования Большежуковское сельское поселение».

3. Считать утратившим силу решение Большежуковского сельского Совета народных депутатов от 28.12.2017 года № 3-203 « О внесении изменений в решение Большежуковского сельского Совета народных депутатов « Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям сельской администрации муниципального образования Большежуковское сельское поселение.»

4. Настоящее Решение вступает в действие с 01.07.2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.



Приложение к решению
Большежуковского сельского
Совета народных депутатов от
28.06.2018 года №

**Положение
об оплате труда работников, замещающих
должности, не отнесенные к муниципальным должностям
сельской администрации муниципального образования
Большежуковское сельское поселение**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства РФ от 24 марта 2007 года N 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы", Закона Брянской области от 16.06.2005 года № 46-3 «О государственной гражданской службе Брянской области», Постановления администрации Брянской области от 2 ноября 2007 года N 876 "Об оплате труда работников, замещающих должности в государственных органах Брянской области, не отнесенные к категории должностей государственной гражданской службы Брянской области", постановлением Правительства Брянской области № 592-п от 11.12.2015 года «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Брянской области на 2016 год»

1.2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям сельской администрации муниципального образования Большежуковское сельское поселение, виды выплат, доплат и надбавок стимулирующего характера в пределах бюджетных ассигнований.

1.3. Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, сельской администрации муниципального образования Большежуковское сельское поселение, повышения ответственности, совершенствования профессионального мастерства, для стимулирования достижения более высоких результатов в работе.

2. Оплата труда и условия премирования

2.1. Оплата труда работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям сельской администрации муниципального образования Большежуковское сельское поселение, состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность выполняемой работы;

в) ежемесячное денежное поощрение.

К иным дополнительным выплатам относятся:

а) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда.

2.2. Должностные оклады лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям сельской администрации муниципального образования Большежуковское сельское поселение устанавливаются в размере коэффициента от 0,75 до 1,0 к размеру должностного оклада по должности специалиста второй категории.

2.3. Должностной оклад по должности специалиста второй категории, применяемый для исчисления должностных окладов лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям сельской администрации муниципального образования Большежуковское сельское поселение, устанавливается в размере 2992 рублей.

2.4. Размеры должностных окладов работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям сельской администрации муниципального образования Большежуковское сельское поселение определены по должностям и устанавливаются конкретному работнику по распоряжению главы органа местного самоуправления:

-Инспектор по экономической работе	- <u>3112</u>
-Специалист по кадрам и организационной работе	- <u>3112</u>
-Инспектор ВУС	- <u>2896</u>

Размеры установленных месячных должностных окладов ежегодно на основании постановления сельской администрации муниципального образования Большежуковское сельское поселение индексируются с учетом уровня инфляции (потребительских цен), при условии включения необходимых средств в бюджет муниципального образования Большежуковское сельское поселение на соответствующий год. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения

2.5. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

2.5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается до 100 процентов должностного оклада.

Конкретный размер надбавки устанавливается главой сельской администрации индивидуально, с учетом объема выполняемых должностных обязанностей и сложности работы.

2.5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (при общем стаже работы) в размере:

от 3 до 8 лет	- 10%
от 8 до 13 лет	- 15%
от 13 до 18 лет	- 20%
от 18 до 23 лет	- 25%
свыше 23 лет	- 30%

2.5.3. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается до 100 процентов должностного оклада по всем должностям.

Конкретные размеры ежемесячного денежного поощрения устанавливаются руководителем соответствующего органа каждому работнику персонально в пределах суммы средств, выделяемых на эти цели.

2.5.4. Премии по результатам работы выплачивается в порядке, определенном руководителем органа местного самоуправления.

Размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и устанавливается до 3 должностных окладов в год. Размер премии конкретному работнику не ограничен.

Премия начисляется и выплачивается при выполнении следующих условий:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины;
- своевременная сдача финансовых, статистических, бухгалтерских и других отчетов;
- своевременное рассмотрение писем, жалоб, заявлений.

Выплата премии производится ежемесячно.

Премия может быть не выплачена полностью либо выплачена в меньшем размере при следующих нарушениях и упущениях в работе:

- за нарушение трудовой дисциплины (совершение прогула, в том числе отсутствие работника на работе более четырех часов в течение рабочего дня без уважительных причин; появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения);

- за невыполнение должностных обязанностей;

- за несвоевременную сдачу финансовых, статистических, бухгалтерских и других отчетов;

- за несвоевременное рассмотрение писем, жалоб, заявлений и несвоевременную подготовку ответов по ним.

Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период для начисления премий, в котором имело место упущение в работе и нарушение трудовой дисциплины.

Перечень показателей, при выполнении которых размер премии работнику может быть увеличен:

- образцовое и досрочное выполнение заданий руководства;
- разработка и внедрение рационализаторских предложений;
- внедрение новых форм и методов в работе;
- выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника;
- оказание помощи в работе с молодыми специалистами.

2.5.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, замещающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям сельской администрации муниципального образования Большежужковское сельское поселение один раз в год производится единовременная выплата в размере до одного должностного оклада.

Выплата материальной помощи производится муниципальным служащим по распоряжению руководителя органа местного самоуправления в размере до одного должностного оклада в год за фактически отработанное время. Выплата материальной помощи производится на основании заявления работника. Материальная помощь, не выплаченная своевременно ввиду отсутствия соответствующего заявления, переносу на следующий год не подлежит.

2.5.6. Распоряжением главы органа местного самоуправления в пределах средств, выделяемых на оплату труда работников, замещающих указанные должности, могут осуществляться дополнительные выплаты сверх установленных, в части выплаты премий и материальной помощи.